

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
«ТУНКА» ТУНКИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН ТУНХЭНЭЙ АЙМАГАЙ «ТУНХЭН»
ҺУУРИИН ГЭЭН МУНИЦИПАЛЬНА БАЙГУУЛАМЖЫН
ЗАХИРГАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2014 г.

№ 104

с.Тунка

Об утверждении Положения о премировании и выплате единовременных премий муниципальным служащим, работникам структурного подразделения администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка»

В целях поощрения муниципальных служащих и работников структурного подразделения Администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка», добросовестно выполняющих трудовые обязанности, и установления материальной заинтересованности работников в конечных результатах труда, в соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Тунка»,

Администрация муниципального образования сельское поселение «Тунка»
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании и выплате единовременных премий муниципальным служащим, работникам структурного подразделения администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка» (приложение №1);

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Администрации муниципального образования «Тункинский район»: www.admtnk.sdep.ru.
3. Контроль за исполнением оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

Глава-руководитель Администрации
МО СП «Тунка»



А.В.Ширяев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению главы- руководителя
Администрации муниципального
образования сельское поселение «Тунка»
от 11 декабря 2014 г. № 104

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании и выплате единовременных премий муниципальным служащим, работникам структурного подразделения администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании муниципальных служащих, работников структурного подразделения администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка» (далее Положение) разработано в соответствии с Законом о муниципальной службе в Республике Бурятия, Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Положение определяет порядок премирования муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка».
- 1.3. Премирование осуществляется в целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих и работников структурного подразделения, повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда, укрепления исполнительской дисциплины, а также привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.4. Премирование и выплата единовременных премий муниципальным служащим и работникам структурного подразделения может производиться:
 - по результатам работы за отчетный период (квартал, год);
 - единовременно (юбилейными датами, уходом на пенсию, профессиональными праздниками);
 - за организацию и проведение на территории поселения социально значимых мероприятий;
 - премирование муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка» производится на основании распоряжения главы поселения;
 - выплата премий производится за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка». Сумма средств на выплаты премий формируется

из части фонда оплаты труда, предусмотренной на премировании при его формировании и имеющейся экономии указанного фонда, максимальными размерами не ограничивается.

2. Премирование муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка» по результатам работы за отчетный период

- 2.1 Подготовка распоряжения о премировании муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка» осуществляется главой поселения, на основании данных о наличии средств экономии фонда оплаты труда по состоянию на календарную дату окончания отчетного периода, предоставленных главным специалистом – экономистом.
- 2.2 Объем средств на премирование муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка» по результатам работы за соответствующий период определяется главой поселения, по согласованию с главным специалистом, исходя из имеющейся экономии фонда оплаты труда.
- 2.3 Размер премии определяется с учетом показателей указанных в п. 2.4 настоящего Положения и предельными размерами не ограничивается.
- 2.4 Оценка деятельности производится по следующим показателям:
 - оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в функциональные обязанности муниципального служащего, работника структурного подразделения МА МО СП «Тунка», включающие качественную и своевременную подготовку документов, выполнение поручений главы поселения;
 - достижение высоких результатов в работе;
 - проявление самостоятельного подхода в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности работы МА МО СП «Тунка»;
 - соблюдение служебной и исполнительской дисциплины.

3. Порядок назначения и выплаты премий

- 3.1. Премия за отчетный период оплачивается муниципальным служащим и работникам структурного подразделения МА МО СП «Тунка», состоящим в служебных отношениях с администрацией на момент принятия главой поселения решения о её выплате.
- 3.2. Полное и частичное лишение премии производится за тот отчетный период в котором было совершено нарушение или это нарушение было обнаружено и оформляется распоряжением главы поселения.

3.3. Сумма премии может быть выплачена в уменьшенном размере или в увеличенном размере, или не выплачена полностью за упущение в работе, нарушение сроков и порядка исполнения документов, не достижение желаемых результатов в работе, при невыполнении условий премирования.

3.4. Премирование муниципального служащего и работника структурного подразделения МА МО СП «Тунка», проработавшего неполный отчетный период и прекратившего служебные отношения с администрацией по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины, производится за фактически проработанное время в данном отчетном периоде по решению главы поселения.

3.5. Размер суммы выплаты премий производится за счет фонда оплаты труда. Сумма средств на выплату премий формируется из части фонда оплаты труда, предусмотренной на премирование при его формировании и имеющейся экономии указанного фонда, максимальный размер не ограничивается.

4. Порядок назначения и выплаты единовременных премий.

4.1 Единовременные премии начисляются и выплачиваются:

- к юбилейным датам рождения: 30, 40, 45, 50, 55, 60 лет в размере 4-х должностных окладов;
- профессиональные праздники в размере 4-х окладов.

4.2. Муниципальным служащим выплачивается единовременная премия к юбилейным датам муниципальной службы:

- 5 лет в размере 4-х окладов;
- 10 лет в размере 4-х окладов;
- 15 лет в размере 4-х окладов;
- 20 лет в размере 4-х окладов.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих и работников структурного подразделения МА МО СП «Тунка» (не являющихся муниципальными служащими).

5.2. Положение вступает в силу со дня его принятия.