СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «ТУНКА»

ул. Горького, 61, с. Тунка, Тункинского района, Республика Бурятия, 671021

тел.: 8(30147)92230

РЕШЕНИЕ

3 внеочередной сессии представительного органа Совета депутатов

МО СП «Тунка» 5 созыва

«28» ноября 2023 г. № 3

с. Тунка

«Об утверждении Положения по оплате труда работников, занимающих

должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

местной администрации муниципального образования сельское

поселение «Тунка**»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами Республики Бурятии, в целях упорядочения системы оплаты труда Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Принять Положение «Об оплате труда работников, занимающих должности , не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка**»** ( приложение 1).

2.Решение Совета депутатов № 3 от 21.12.2022 года «Об утверждении Положения по оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка**» ,** считать утратившим силу.

3. Обнародовать решение на официальном сайте администрации

МО СП «Тунка»:[http://tunka.admonline.ru](http://tunka.admonline.ru/). и информационном стенде МА МО СП «Тунка».

4. Настоящее решение вступает в силу с момента официального обнародования.

5. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Глава муниципального образования

сельское поселение «Тунка» Т.В.Леонтьева

Приложение 1

к решению сессии Совета депутатов

МО СП «Тунка»

№ 3 от 28.11.2023 г.

**Положение**

«Об оплате труда работников, занимающих должности , не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка».

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения социальной защищенности, совершенствования, регулирования и упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Тунка»(далее - работники).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134) Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия.

1.3. Система определения размера оплаты труда, установленная настоящим Положением, распространяется на:

1) работника, занимающего должность специалиста (специалист по социальной работе );

2) работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (уборщик служебных помещений).

**2. Система оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- должностного оклада,

-выплат компенсационного характера,

-выплат стимулирующего характера.

2.2. Работникам устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | | Наименование должности | Оклад  (должностной  оклад), рублей | |
| Должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы | | | | |
| 1 | специалист | | | 5377 |
| Работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | |
| 2 | | уборщик служебных помещений | 4200 | |

Индексация (повышение) окладов работников осуществляется путем внесения изменений в соответствии с нормативно-правовым актом органа местного самоуправления.

2.3. Работникам установлены следующие надбавки:

а. ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 250 процентов.

2.4.Специалисту, не отнесенному к должностям муниципальной службы выплачивается:

а. ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

стаж работы (процентов)

* + - 1. От 1 года до 5 лет 10
      2. От 5 до 10 лет 15
      3. От 10 до 15 лет 20
      4. Свыше 15 лет 30

1. премирование по результатам работы производится за отчетный период ( квартал, год) с учетом фактически отработанного времени в соответствии с положением о премировании утвержденным Главой поселения,
2. материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2,0 должностных окладов.

2.5. Условия выплаты и конкретные размеры премий и материальной помощи, предусмотренных подпунктом "в, г" пункта 2.3., устанавливаются главой администрации.

2.6 Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом размеров районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (за исключением материальной помощи).