СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «ТУНКА»

ул. Горького, 61, с. Тунка, Тункинского района, Республика Бурятия, 671021

 тел.: 8(30147)92230

 РЕШЕНИЕ

 42 внеочередной сессии представительного органа Совета депутатов

МО СП «Тунка» 4 созыва

 «21» декабря 2022 г. № 3

 с. Тунка

«Об утверждении Положения по оплате труда работников, занимающих

 должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

 местной администрации муниципального образования сельское

 поселение «Тунка**»**

 В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами Республики Бурятии, в целях упорядочения системы оплаты труда Совет депутатов РЕШИЛ:

 1. Принять Положение «Об оплате труда работников, занимающих должности , не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка**»** ( приложение 1).

 2.Решение Совета депутатов № 3 от 02.11.2020 года «Об утверждении Положения по оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка**» ,** решение № 5 от 24.12.2021 г. «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка**»,** утвержденного решением № 3от 02.11.2020 г.» считать утратившим силу.

 3. Обнародовать решение на официальном сайте администрации

МО СП «Тунка»:[http://tunka.admonline.ru](http://tunka.admonline.ru/). и информационном стенде МА МО СП «Тунка».

 4. Настоящее решение вступает в силу с момента официального обнародования.

 5. Контроль за исполнением оставляю за собой.

 Глава муниципального образования

 сельское поселение «Тунка» Т.В.Леонтьева

 Приложение 1

 к решению сессии Совета депутатов

 МО СП «Тунка»

 № 3 от 21.12.2022 г.

**Положение**

«Об оплате труда работников, занимающих должности , не отнесенные к должностям муниципальной службы местной администрации муниципального образования сельское поселение «Тунка».

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения социальной защищенности, совершенствования, регулирования и упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Тунка»(далее - работники).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия.

1.3. Система определения размера оплаты труда, установленная настоящим Положением, распространяется на:

3) работника, занимающего должность специалиста (специалист по социальной работе );

4) работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (уборщик служебных помещений).

 **2. Система оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- должностного оклада,

-выплат компенсационного характера,

-выплат стимулирующего характера.

2.2. Работникам устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  | Наименование должности  | Оклад (должностной оклад), рублей  |
| Должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы |
| 1 |  специалист |  5068 |
| Работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления  |
| 2 |  уборщик служебных помещений  |  4200  |

Индексация (повышение) окладов работников осуществляется путем внесения изменений в соответствии с нормативно-правовым актом органа местного самоуправления.

2.3. Работникам установлены следующие надбавки:

а. ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 230 процентов.

 2.4.Специалисту, не отнесенному к должностям муниципальной службы выплачивается:

а. ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

 стаж работы (процентов)

* + - 1. От 1 года до 5 лет 10
			2. От 5 до 10 лет 15
			3. От 10 до 15 лет 20
			4. Свыше 15 лет 30
1. премирование по результатам работы производится за отчетный период ( квартал, год) с учетом фактически отработанного времени в соответствии с положением о премировании утвержденным Главой поселения,
2. материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2,5 должностных окладов.

2.5. Условия выплаты и конкретные размеры премий и материальной помощи, предусмотренных подпунктом "в, г" пункта 2.3., устанавливаются главой администрации.

2.6 Установить, что фонд оплаты труда работников формируется с учетом размеров районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (за исключением материальной помощи).